

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、以下の項目について公表します。

| 項 目                        |          | データ時点  |   |
|----------------------------|----------|--------|---|
| 女性職員の採用割合                  | 事務職員     | 0.0 %  | 令和5年4月1日                                  |
|                            | 介護職員     | 33.3 % |   |
|                            | 看護職員     | 33.3 % |   |
|                            | 調理員      | 0.0 %  |   |
|                            | 栄養士      | 16.7 % |   |
|                            | 介護支援専門員  | 0.0 %  |   |
|                            | 会計年度任用職員 | 66.7 % |   |
| 採用試験の受験者の女性割合              | 事務職員     | 0.0 %  | 令和4年度中に実施した採用試験<br>会計年度任用職員は除く            |
|                            | 介護職員     | 33.3 % |   |
|                            | 看護職員     | 33.3 % |   |
|                            | 調理員      | 0.0 %  |   |
|                            | 栄養士      | 16.7 % |   |
| 管理職の女性割合                   | 部長職      | 0.0 %  | 令和5年4月1日<br>会計年度任用職員は除く                   |
|                            | 課長職      | 0.0 %  |   |
|                            | 課長補佐職    | 0.0 %  |   |
|                            | 専門員職     | 50.0 % |   |
|                            | 主任・係長職   | 41.2 % |   |
| 超過勤務の月平均                   |          | 4.8 時間 | 令和4年度<br>会計年度任用職員含む                       |
| 年次有給休暇の平均取得日数              |          | 4.3 日  | 令和4年1月～<br>令和4年12月<br>会計年度任用職員<br>分は4月～3月 |
| 男性の育児休業取得率                 |          | 0.0 %  | 令和4年度                                     |
| 女性の育児休業取得率                 |          | 100 %  | 令和4年度                                     |
| 男性の配偶者出産休暇及び<br>育児参加休暇の取得率 |          | 0.0 %  | 令和4年度                                     |

## 1. 全職員

| 職員区分           | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|----------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員   | 112.4 %                         |
| 任期の定めのない常勤職員以外 | 101.4 %                         |
| 全ての職員          | 90.3 %                          |

## 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る追加的な情報

※地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき一律に決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

### (1) 役職階級別

| 役職段階   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 部長職    | 0.0 %                           |
| 課長職    | 0.0 %                           |
| 課長補佐職  | 0.0 %                           |
| 専門員職   | 49.7 %                          |
| 主任・係長職 | 65.8 %                          |

### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | 100.0 %                         |
| 31～35年 | 0.0 %                           |
| 26～30年 | 96.8 %                          |
| 21～25年 | 155.8 %                         |
| 16～20年 | 39.5 %                          |
| 11～15年 | 133.3 %                         |
| 6～10年  | 49.4 %                          |
| 1～5年   | 60.1 %                          |

#### ※「差異」の定義

「差異」とは、男性職員の給与の平均に対する女性職員の給与の平均を割合（パーセント）で示したものをいう。